

# 中共宁陕县委办公室文件

宁办发〔2023〕9号

## 中共宁陕县委办公室 关于印发《宁陕县“作风整顿年”活动 实施方案》的通知

各镇党委，县委各部门，县级国家机关各部门、直属事业单位、县属国有企业、各人民团体、省市驻宁各单位党组（党委）：

《宁陕县“作风整顿年”活动实施方案》已经县委同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。

Stamp  
中共宁陕县委办公室  
2023年2月23日  
办公室

# 宁陕县“作风整顿年”活动实施方案

为深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于作风建设重要论述，和省委高质量项目推进年、营商环境突破年、干部作风能力提升年“三个年”安排，巩固拓展作风建设专项行动成果，持续强化干部作风整顿，树立重实绩、重公论、重基层的鲜明导向，提振干部干事创业、干事兴业精气神，特制定“作风整顿年”活动实施方案。

## 一、目标任务

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，全面落实习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神，坚决落实中央决策部署和省委、市委、县委工作要求，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持问题导向，着力整顿“庸政、懒政”作风顽疾，坚决向不作为“躺平式”作风、慢作为“蜗牛式”作风、乱作为“任性式”作风“亮剑开刀”，增强干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领，为县域经济社会高质量发展提供坚强保障。

## 二、整顿重点

（一）整顿规矩意识不强问题，强化忠诚担当、服务大局的

政治能力。一是学习习近平总书记重要讲话重要指示精神不深不透，有令不行、有禁不止，贯彻党中央决策部署不担当、不用力、打折扣、搞变通，不顾大局、搞部门利益。二是对县委、县政府确定事项，对县委、县政府领导指示批示，顶着不办、拖着慢办、选择性办。三是县委、县政府限时性工作不按期反馈办理结果，不催办不反馈。四是对“三重一大”事项应该请示报告的，不向县委、县政府及领导请示报告，随意决策、自行办理。对巡察、各类督查反馈问题整改做选择、搞变通、假整改。

（二）整顿干事拼劲不足问题，砥砺知重负重、真抓实干的强烈担当。一是锐意进取开拓创新精气神不足，新官不理旧账，拈轻怕重、安于现状、不思进取。二是只想当官，不想干事，存在“躺平心态”，工作缺乏清晰思路和具体举措。三是对上级工作部署研究不透，对部门、区域工作研究不深，文件材料起草照搬照抄、不深入调研、不接地气，上下一般粗。四是对涉及多个单位共同承担工作，牵头单位不主动担当，配合单位不积极配合，相互推诿扯皮，延误工作。

（三）整顿服务群众不实问题，追求马上就办、办就办好的一流标准。一是对群众信访、投诉事项推诿扯皮，答复、解决缓慢。工作方式粗放单一、态度生硬。二是一次能办的事让群众反复跑，一个部门能办的事让群众多头跑，亟待解决的问题议而不定、久拖不决。三是服务群众和企业不讲诚信，重承诺轻兑现，对招商引资项目重签约轻推动，导致落地难、动工难。四是工作

中“踢皮球”，服务群众“门好进、脸好看、事难办”，部门各行其是，本位主义意识强烈。

（四）整顿工作效率不高问题，锤炼履职尽责、干事创业的过硬本领。一是领导干部抓工作目标不明确，抓不住重点，抓不住关键，或事必躬亲，不懂得授权，安排部署过于注重细节，束缚了干部的思维与创新。二是在其位，不主动谋其政，不愿意尽其责，习惯于上级安排、靠上级指导，工作拖拖拉拉，应付了事，平平淡淡。三是学习不主动、不深入、不系统。对自己份内的工作一知半解，相关的政策一问三不知；干工作、做事情思路不清楚，工作效率低。四是“放管服”改革不到位，工作囿于“大山思维”“城墙思维”“惯性思维”，瞻前顾后、患得患失。

（五）整顿制度执行不力问题，树立统筹兼顾、综合施策的系统观念。一是简政放权不到位，明放暗不放，放责不放权，不按照制度规定履行审批手续。二是不按照项目招投标程序办事，“推、拖、卡、拿、阻”损害群众利益，在项目实施中盲目决策造成资金损失，拆分项目规避招标，项目建成后不能发挥正常效益。三是思想懒惰、精神懈怠，随意旷工、迟到、早退，上班时时间网聊、购物、玩游戏、炒股等，工作日及节假日执行公务时饮酒。四是不遵守会风会纪，无故缺会、随意替会、迟到早退、交头接耳、玩手机、打瞌睡等。五是落实中央八项规定及其实施细则精神不严格，超标准接待、报销差旅。

（六）整顿廉洁自律不严问题，守牢克己奉公、清正廉洁的

为政底线。一是不注重家风建设。对配偶、子女及其配偶失管失教，道德操守缺失，影响干部形象。二是不注重个人修养。恶意诬告陷害，故意打击报复，严重损害党员干部个人名誉。三是不严守工作纪律。打听、传播小道消息，跑风漏气，泄露保密信息，造成不良影响。四是以罚代管、滥用自由裁量权，优亲厚友、吃拿卡要、以权谋私，侵害群众利益。

### 三、时间安排

（一）动员部署阶段（2023年1月—2月）。

各镇各部门主要负责人通过组织调研、召开座谈会、征求意见等方式，对照六个方面25个问题，采取调研走访、个别访谈、召开座谈会、设立意见箱、发放征求意见表等形式，听取基层干部群众、服务对象意见建议，深入分析查摆问题，梳理形成问题清单，实行动态管理，立行立改。

（二）深入整顿阶段（2023年3月—9月）。

1. **建立整改台账。**领导班子及成员要对照问题清单，建立整改台账（整改措施、整改责任、完成时限、整改成效），实行“闭环”管理，并在一定范围内公示作风整改台账，接受社会各界监督。

2. **对账整改销号。**对存在的作风问题，各镇各部门“一把手”要亲自牵头推动全面彻底整改，逐一销号。领导班子民主生活会和党员组织生活会上要通报作风整顿开展情况，扎实开展批评和自我批评，进一步查摆问题，深化作风整顿长效措施。

（三）总结提升阶段（2023年10月—12月）。

通过作风整顿，着力解决领导班子、党员干部庸政、懒政等突出问题，健全完善体制机制，用制度管人管事。

#### 四、工作措施

（一）开门纳谏听民意。3月上旬前，各镇各部门要聘请作风整顿监督员。镇党委要组织人大代表、政协委员开展作风整顿专项视察和询问；开通群众举报热线、网络举报平台，设立作风问题举报信箱，及时受理和处置相关问题线索。

（二）干部讲堂聚共识。把加强党员干部作风建设作为干部教育培训的重要内容，全面提高党员干部适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力素养。党委（党组）书记要开展讲党课活动，讲形势政策、讲纪律法规、讲责任落实，进一步强化刹歪风、转作风、树新风的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

（三）四诺四实抓落实。各镇各部门要开展“四诺”（承诺、践诺、述诺、评诺）、“四实”（说实话、办实事、出实招、求实效）活动。针对查找梳理的问题，逐项列举整改措施，报分管县级领导审定后，面向社会公开承诺；建立承诺台账，明确承诺事项、践诺措施、完成时限；每季度按照公开承诺事项，分别以书面形式汇报履行情况，主动公开履行情况；通过邀请办事群众、企业代表、党员干部等进行评议，了解践诺进度，倒逼任务落实。

（四）清廉建设展新风。各镇各部门要把清廉宁陕建设融入部门治理、行业治理、基层治理，与党建、业务工作相结合，用

工作实绩检验清廉建设成效。把清廉单元作为清廉宁陕的基础性工作，创建一批有阵地可看、有经验可学、有亮点可晒的清廉单元样板。以“五个一”“十廉”为抓手，挖掘清廉文化、宣传清廉事迹，涵养新风正气。

（五）政治体检纠偏差。每半年开展一次作风整顿专项巡察，重点对各镇（包括村、社区）、各部门（包括下属事业单位）作风整顿情况进行政治体检，推动被巡察单位党组织和党员干部全面履职尽责、精准落实政策，增强群众的获得感幸福感安全感。

（六）案件查办正风气。县纪委监委对党员干部作风问题线索快速研判处置，集中查处一批违规违纪违法案件，对作风整顿期间依然我行我素，顶风违纪的干部要坚决顶格处理。坚持“一案三查”，倒逼主体责任、监管责任和监督责任落实。

（七）通报曝光强震慑。县作风整顿办每季度在县融媒体、县电视台曝光作风不实问题。县纪委监委定期通报曝光作风问题典型案例。连续两次被通报曝光的单位主要负责人向县委作出书面检查。

（八）示范引领树榜样。各镇各部门要开设“好作风光荣榜”，选树一批政治过硬、业务精通、敢于担当、敢于斗争、作风优良先进个人。实时评选表扬一批“好作风”先进典型，引导全县广大党员干部对标先进、见贤思齐。

（九）作风评议验成效。利用网络平台、媒体、第三方调查等手段，对各单位作风整顿情况进行评价。县作风整顿办根据社

会评价情况和日常督查情况，实行季分析、年总结。对作风评议排名后三位单位的主要负责人进行约谈。

（十）健全制度促规范。各镇各部门对现行机关管理制度进行系统梳理，建立健全规章制度，确保取得更多制度性成果和更大治理成效，推动作风持续向好。

## 五、组织保障

（一）强化组织领导。作风整顿在县委领导下，由县纪委监委负责推进，与“思想解放年”、干部队伍“五看五比”相互衔接、同步开展。县作风整顿办公室设在县纪委监委，负责抓好作风整顿日常工作。各镇各部门要夯实责任、营造氛围、凝聚合力，形成领导带头、干部参与、上行下效、齐抓共管的良好局面，确保作风整顿有力有序推进。

（二）强化督查调度。各镇各部门要开展自查，坚持边查、边改、边总结，及时发现并解决问题，认真总结推广特色亮点，每季度最后一个月 20 日前书面报告报送县作风整顿办。县作风整顿办、县委督查室、县政府督查室要强化对各镇各部门作风整顿开展情况日常监督、专项督查，对工作落实不力、搞形式走过场的，督促整改、追责问责。

（三）强化结果运用。对同一单位（行业系统）干部存在作风问题，有 2 人次受责任追究的，全县通报批评；有 3 人次及以上受到责任追究的，由分管县级领导对所在单位主要领导进行谈话提醒。县委组织部要将各镇各部门作风整顿情况纳入目标责任

考核，在评优树模、提拔使用干部等工作中突出干部作风考察，激励党员干部知难而上、苦干实干、敢为人先、精诚团结、干事创业。

